

МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ И
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ
ТАТАРСТАН

Волгоградская ул., д. 47, г.Казань, 420044



ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ХЕЗМӘТ, ХАЛЫКНЫ ЭШ
БЕЛӘН ТӘЭМИН ИТҮ ҺӘМ
СОЦИАЛЬ ЯКЛАУ
МИНИСТРЛЫГЫ

Волгоград ур., 47 нче йорт, Казан шәһәре, 420044

тел. (843) 557-20-01, 557-21-02; факс 523-90-74. E-mail: mtsz@tatar.ru, www.mtsz.tatarstan.ru

11.12.2024 № 22-19/18282

На №

Руководителям
республиканских органов
исполнительной власти

Руководителям органов
местного самоуправления
Республики Татарстан

О минимальном размере оплаты труда

В связи с принятием Федерального закона от 29.10.2024 № 365-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда», устанавливающего с 1 января 2025 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) на территории Российской Федерации на уровне 22 440 рублей в месяц, направляем совместное письмо Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан и Министерства финансов Республики Татарстан от 29.11.2024 № 22-19/17434-03-10/8647 по вопросу необходимости обеспечения с 1 января 2025 года работникам государственных и муниципальных организаций минимального размера оплаты труда в сумме не менее 22 440 рублей в месяц для доведения до сведения руководителей подведомственных учреждений и организации работы по соблюдению ими требований трудового законодательства.

Приложение: на 4 л. в 1 экз.

Министр

Сатдинова Ч.А., 8(843) 557-21-17



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 00A8F4E9ECF4AB4C70C04C78C205583885

Владелец: Зарипова Эльмира Амировна

Действителен с 25.06.2024 до 18.09.2025

Э.А. Зарипова

Министерство труда,
занятости и социальной
защиты Республики Татарстан

Министерство финансов
Республики Татарстан

№ 22-19/17434

№ 03-10/8647

«29» 11 2024 г.

Руководителям
республиканских органов
исполнительной власти

Руководителям органов
местного самоуправления
Республики Татарстан

В соответствии с Федеральным законом от 29 октября 2024 года № 365-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» с 1 января 2025 года минимальный размер оплаты труда (далее - МРОТ) на территории Российской Федерации составит 22 440 рублей в месяц.

В силу статей 129, 133 Трудового кодекса Российской Федерации месячная заработная плата, начисленная работнику, полностью отработавшему за этот период норму рабочего времени и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленной величины МРОТ.

В связи с этим работникам государственных и муниципальных организаций (далее - работники), финансируемых за счет средств соответствующих бюджетов, в случае, если уровень их месячной заработной платы при условии полной отработки месячной нормы рабочего времени и выполнении норм труда (трудовых обязанностей) не будет достигать установленного размера МРОТ (22 440 рублей в месяц), следует обеспечить доведение ее до указанной величины.

Доведение заработной платы работникам до уровня не ниже установленной величины МРОТ осуществляется без учета следующих выплат:

- за работу в особых условиях (статьи 146, 147 Трудового кодекса Российской Федерации);

- за работу в сверхурочное время (статья 152 Трудового кодекса Российской Федерации), выходные и нерабочие праздничные дни (статья 153 Трудового кодекса Российской Федерации), ночное время (статья 154 Трудового кодекса Российской Федерации);

- премиальных выплат, устанавливаемых в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты в соответствии с постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан и муниципальными правовыми актами, регламентирующими систему оплаты труда работников организаций бюджетной сферы.

При этом МРОТ обеспечивается за счет средств соответствующего бюджета, средств обязательного медицинского страхования, а также не имеющих целевого назначения внебюджетных средств, включая средства, полученные от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Просим довести данную информацию до сведения руководителей подведомственных организаций и обеспечить соблюдение ими требований трудового законодательства.

Также отмечаем, что за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в соответствии со статьей 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях предусматривается административная ответственность.

Министр труда, занятости
и социальной защиты
Республики Татарстан



А. Зарипова

Министр финансов
Республики Татарстан



Р.Р. Гайзатуллин



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда»

Принят Государственной Думой

22 октября 2024 года

Одобен Советом Федерации

23 октября 2024 года

Внести в часть первую статьи 1 Федерального закона от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, № 26, ст. 2729; 2021, № 1, ст. 12; № 50, ст. 8413; 2022, № 52, ст. 9352; 2023, № 49, ст. 8665) изменение, изложив ее в следующей редакции:



«Статья 1. Установить минимальный размер оплаты труда с 1 января 2025 года в сумме 22 440 рублей в месяц.».



Президент
Российской Федерации В.Путин

Москва, Кремль
29 октября 2024 года
№ 365-ФЗ

Лист согласования			Тип согласования: смешанное	
№	ФИО	Срок согласования	Результат согласования	Замечания
Тип согласования: последовательное				
1	Сергеева И.М. / Боровкова Е.В.		Согласовано 10.12.2024 - 18:24 (Боровкова Е.В.)	-
Тип согласования: параллельное				
2	Валиуллов Р.Ф.		 Согласовано 10.12.2024 - 18:33	-
3	Жукова Ю.В.		Согласовано 10.12.2024 - 18:56	-
Тип согласования: последовательное				
4	Зарипова Э.А.		 Подписано 10.12.2024 - 19:33	-